



**VILNIAUS PRANO MAŠIOTO PRADINĖS MOKYKLOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VILNIAUS PRANO MAŠIOTO PRADINĖS MOKYKLOS DARBO APMOKĖJIMO
SISTEMOS APRAŠO, PATVIRTINTO VILNIAUS PRANO MAŠIOTO PRADINĖS
MOKYKLOS DIREKTORIAUS 2021 M. VASARIO 11 D. ĮSAKYMU NR. V-6, 60.9., 60.10.,
60.13., 63.5.4., 63.6.4. PUNKTŲ PAKEITIMO**

2021 m. rugpjūčio 31 d. Nr. V-80
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 7, 8, 14 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymu (2021 m. birželio 29 d. Nr. XIV-447),

1. K e i č i u Vilniaus Prano Mašiotų pradinės mokyklos darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Vilniaus Prano Mašiotų pradinės mokyklos direktoriaus 2021 m. vasario 11 d. įsakymu Nr. V-6, 60.9., 60.10., 60.13., 63.5.4., 63.6.4. punktus:

60.9. punktą išdėstau taip:

„60.9.pagalbos specialistams:

60.9.1. logopedui, spec. pedagogui, socialiniam pedagogui ir psichologui pagal DAĮ 5 priedo 25.1. p. ir 29.1.1. p. dirbančiam su vienu ir daugiau mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių didinama 10 proc. :

60.9.2. logopedui, spec. pedagogui pagal DAĮ 5 priedo 25.2.5. p. teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose didinama 5 proc.;

60.9.3. pagal DAĮ 5 priedo 26 p. jeigu specialiojo pedagogo, logopedo veikla atitinka du ar daugiau DAĮ 5 priedo 25 p. nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 proc.

60.9.4. pagal DAĮ 5 priedo 30 p. jeigu specialiojo pedagogo, logopedo veikla atitinka du ar daugiau DAĮ 5 priedo 29 p. nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 proc.“

60.10 punktą išdėstau taip:

„60.10. pagal DAĮ 5 priedo 25.4 p. ir 29.3 p. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (esant lėšų) gali būti didinamas iki 20 proc. logopedams, spec. pedagogui, socialiniam pedagogui. Psichologui (pareigybės lygis A1) pagal DAĮ 7 straipsnio 6 p. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.“

60.13 punktą išdėstau taip:

„60.13. Pagalbos mokiniui darbo krūvis :

60.13.1. specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių mokyklose – 28 valandos, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 10 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

60.13.2. psichologo, socialinio pedagogo darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, mokinius, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23¹ straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus švietimo įstaigos darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).“

63.5.4. punktą išdėstau taip:

„63.5.4. nepatenkinamai –iki kito kasmetinio veiklos vertinimo darbuotojui, išskyrus mokyklos direktoriaus pavaduotoją ugdymui, nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio įstatymo 1, 2, 3, 4 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį ar mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, direktoriaus pavaduotojui ugdymui nustatyti vienetu mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Su darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“

63.6.4. punktą išdėstau taip:

„63.6.4. nepatenkinamai – teikia vertinimo išvadą mokyklos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui su siūlymu iki kito kasmetinio veiklos vertinimo darbuotojui, išskyrus mokyklos

direktoriaus pavaduotoją ugdymui, nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio įstatymo 1, 2, 3, 4 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį ar mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, direktoriaus pavaduotojui ugdymui nustatyti vienetu mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Su darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“

2. L a i k a u :

2.1. 60. punktą „Mokyklos darbuotojų, išskyrus darbininkus, t. y. mokytojų padėjėjų, Visos dienos mokyklos grupės specialisto (vidurinis išsilavinimas), pastatų prižiūrėtojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma individualiai pagal DAĮ 4 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.“ 61 punktu,

2.2. 61, 62, 63. 64, 65, 66, 67, 68 punktus atitinkamai 62, 63. 64, 65, 66, 67, 68 ir 69 punktais.

3. T v i r t i n u Vilniaus Prano Mašiotų pradinės mokyklos mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašą.

Direktorė

Jūratė Mikulskienė